TESIS

ANALISIS PERENCANAAN SDM PADA LINGKUP SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GOWA

(Studi Kasus Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi)

DISUSUN OLEH :

AKBAR FAUZI SAPUTRA

2016.02.011

Program Magister Ilmu Administrasi Publik (S2)
Konsentrasi : MSDA

SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (STIA LAN) MAKASSAR

2020

TESIS

ANALISIS PERENCANAAN SDM PADA LINGKUP SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GOWA

(Studi Kasus Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi)

DISUSUN DAN DIAJUKAN OLEH

AKBAR FAUZI SAPUTRA
2016.02.011

SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA APARATUR

SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
MAKASSAR
2020

TESIS

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS PERENCANAAN SDM PADA LINGKUP SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GOWA (Studi Kasus Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi)

Disusun dan diajukan oleh

AKBAR FAUZI SAPUTRA

Nomor Pokok Mahasiswa : 2016.02.011

Telah dipertahankan dalam Ujian Tutup
Pada Tanggal :
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui,

Komisi Pembimbing I	Komisi Pembimbing II
DR. SULAEMAN FATTAH, M.Si	**DR. MUTTAQIN, M.BA**
Pembimbing I	Pembimbing II

Mengetahui,
Ketua STIA LAN Makassar

Prof. Amir Imbaruddin, MDA. Ph.D

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dengan sesungguhnya :

1. Karya tulis berupa TESIS, saya ajukan untuk mendapatkan gelar akademik berupa MAGISTER (S2) di STIA LAN Makassar, merupakan karya asli saya dan belum pernah diajukan oleh siapapun juga maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Adapun pada karya tulis saya, terdapat tulisan yang saya kutip dan jelas disebutkan nama pengarang serta tercantum sebagai daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan ataupun ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar dan sanksi lainnya sesuai ketentuan yang berlaku.

Makassar, Mei 2020

Yang menyatakan

AKBAR FAUZI SAPUTRA
N.P.M. 2016.02.011

INTISARI

Akbar Fauzi Saputra, S.STP. 2016.02.011

ANALISIS PERENCANAAN SDM PADA LINGKUP SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GOWA (Studi Kasus Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi)

Tesis, viii hlm, 86 hlm

Penasehat : DR. Sulaeman Fattah, M.Si
DR. Muttaqin, M.BA

Pemasalahan yang dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimana "Perencanaan Sumber Daya Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa". Berdasarkan pokok permasalahan tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Perencanaan Sumber Daya Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode penelitian kulitatif, yaitu dengan penggambaran secara deskriptif fakta, data dan objek material tentang perencanaan Sumber Daya Manusia, dengan memahami komponen-komponen dalam perencanaan. Dengan menggunakan metode tersebut dapat diketahui menelusuri secara mendalam bagaimana perencanaan SDM Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa.

Penelitian ini juga menggunakan pendekatan metode survei. Pendekatan survei adalah kegiatan penelitian kualititatif yang digunakan untuk mendapatkan data yang terjadi pada masa saat ini, tentang keyakinan, pendapat, karakteristik, dan perilaku tentang variabel sosiologis dari sampel yang diambil dari populasi tertentu, teknik pengumpulan data dengan pengamatan (wawancara atau kuesioner) yang mendalam, dan hasil penelitian cenderung untuk digeneralisasikan.

Hasil penelitian ini menemukan adanya alasan dari setiap wawancara yang lakukan, sehingga terjawab mengapa informan mengatakan dari segi kualifikasi di Lingkup Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa di Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa yaitu sudah mencukupi dan memenuhi syarat untuk mengikuti seleksi jabatan tinggi pratama, dari segi kompetensi yang ada di lingkup Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa sudah terbilang sangat baik, bisa dilihat dari sertifkat – sertifikat uji kompetensi yang dimilikinya dan juga dari setiap undangan atau pekerjaan yang diberikan bisa diselesaikan dengan baik. Peneliti juga menemukan bahwa ada salah seorang pemimpin di Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa menduduki jabatannya tidak sesuai dengan kualifikasi syarat jabatan yang didudukinya. Kinerja yang ada di Lingkup Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa sudah baik, dilihat dari penghargaan – penghargaan yang didapatkan, baik itu dari Kementerian maupun Provinsi. Para Pejabat yang ada di Lingkup Sekretariat mampu mengadaptasikan dirinya ditempat yang baru yang diduduki.

Kata Kunci : Perencanaan SDM dan Gowa

ABSTRACT

ANALYSIS OF HUMAN RESOURCE PLANNING AT REGIONAL SECRETARIAT OF GOWA REGENCY (Case Study of Open Selection for Top Leader Positions)

Author : Akbar Fauzi Saputra, S.STP.

Advisor : DR. Sulaeman Fattah, M.Si

DR. Muttaqin, M.BA

The problem discussed in this study is how do human resource planning at Regional Secretariat of Gowa Regency. Based on this problem, this study aims to determine and analyze civil service planning at Regional Secretariat of Gowa Regency.

The method used in this research is qualitative research method by describing facts, data and material objects about human resource planning, by understanding the components in planning. This methodcan be used to explore in depth how the planning of civil serviceat Regional Secretariat of Gowa Regency.

This study also used a survey method approach. Survey approach is a qualitative research activity that is used to obtain data that occurs at present timeabout beliefs, opinions, characteristics, and behavior about sociological variables from a sample taken from a particular population, data collection techniques with in-depth observations (interviews or questionnaires) , and research results tend to be generalizable.

The results of this study, in terms of qualifications, at Regional Secretariat of Gowa Regency, each applicant has sufficiently fulfilled the requirements to take part in top leader position selection. In terms of competencies, each applicant at Regional Secretariat of Gowa Regencywere fairly good which were proven by competency test certificate, completed task or work. The researcher also found that there was one leader in the Regional Secretariat of Gowa Regencywhose position was not in accordance with the qualifications for the position he occupied. The human resource planning at Regional Secretariat of Gowa Regencyhas been good, proven from the awards receivedboth from the Ministry and the Province. Officials within Regional Secretariat of Gowa Regencywere able to adapt themselves to new place they occupy.

Keywords: Human Resource Planning, Regional Secretariat of Gowa Regency, Top leader selection

UNIT BAHASA
POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

KATA PENGANTAR

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena hanya dengan kasih dari karunia-Nya yang sungguh tidak berkesudahanlah sehingga tesis dengan judul **"ANALISIS PERENCANAAN SDM PADA LINGKUP SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GOWA (Studi Kasus Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi)**" ini dapat diselesaikan dalam rangka menyelesaikan studi program Pascasarjana STIA-LAN Makassar.

Penulis menyampaikan terima kasih pertama-tama kepada Orang tua saya yaitu Ibunda Hj. Ummu Hayati, S.Sos, M.Si, Yang telah melahirkan saya, dan membesarkan saya sehingga saya bisa sampai di titik ini sekarang, semua itu tidak terlepas dari Do'a serta nasehat mama yang tidak henti-hentinya mengingatkan saya akan berbagai hal, juga membantu saya jika menghadapi kesulitan. Tiada kata yang bisa saya ucapkan untuk satu-satunya orang tua yang masih saya miliki sampai detik ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak DR. Sulaeman Fattah, M.Si, Drs. Sudirman, M.Si dan DR. Muttaqin M.BA selaku Pembimbing bagi penulis atas segala perhatian, kesabaran, ketelitian, nasehat serta petunjuk dalam memberikan bimbingan hingga selesainya penulisan tesis ini.

Penulis juga menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang memberi bantuan dan dukungan dalam penyelesaian tesis ini, terutama kepada:

1. Prof. Amir Imbaruddin, M.DA, Ph.D selaku Ketua STIA – LAN Makassar yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan studi di STIA – LAN Makassar.
2. Bapak Bupati Gowa, Bapak Sekretaris Daerah Kab. Gowa, Kepala BKPSDM Kab. Gowa, Para Kepala Bagian Setda Kab. Gowa, Para Kasubag yang ada di lingkup Setda Gowa beserta Stafnya yang telah memberikan masukan, saran dan Informasi dalam penyusunan hasil tesis ini.
3. Para Dosen STIA LAN beserta Staf Akademik dan Keuangan yang telah memberikan ilmu bermanfaat serta pelayanan yang baik selama mengikuti pendidikan;
4. Teruntuk kakak saya Gunawan Adi Saputra, S.Sos dan Wahyu Arfandy Putra, SE atas segala do'a, dukungan, bantuan serta motivasi dengan ikhlas dan tanpa lelah diberikan kepada penulis.
5. Teruntuk Sahabatku Faisal Ichwan, S.STP, Nadhriani, S.A.P, M.A.P serta rekan-rekanku di kantor Andi Tenriwati Tahri, S.STP, Azhari Azis, AP, MM , Hj. Risnawati Aras, SH, MM, Indra Said, S.STP, M.A.P, Akbar Azis, SE, teman-teman ku di Kampus STIA-LAN Makassar Aspiah, S.Sos, M.A.P, Aulia Kusumawardani Tamrin, S.A.P, M.A.P atas bantuan, motivasi dan dukungannya serta do'a kepada penulis selama menyelesaikan tesis ini.
6. Seluruh keluarga besar Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Gowa, Bagian Umum, Organisasi dan Protokol atas bantuannya demi kelancaran penulisan tesis ini.

7. Segenap Informan dan keluarga besar Pemerintah Kabupaten Gowa Unit Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa atas bantuannya dalam penulisan hasil penelitian tesis ini.

Akhir kata, dengan segala kekurangannya, semoga tesis ini bermanfaat bagi pembaca. Oleh Karena itu, saran dan kritik membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan tesis ini.

Makassar, Februari 2020

Penulis