INTISARI

Sri Muliaty, 2016 02 070

EVALUASI KINERJA PEGAWAI PADA LINGKUP SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GOWA

Tesis, 102 hlm
Penasehat : Prof. Dr. H. Ismail Said., SH. MH
Dr. Rohana Thahier, M.Pd

Permasalahan dalam penelitian ini adalah bahwa kinerja yang dicapai oleh masing-masing pegawai yang bekerja pada kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa mengalami penurunan khususnya dalam tahun 2017. Untuk menjawab rumusan masalah tersebut maka digunakan teknik pengumpulan data melalui wawancara atau interview dengan informan terkait. Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar pegawai yang sudah melakukan pekerjaan secara tepat waktu karena tingkat kehadiran pegawai sudah diatas 95%. Dimana sudah menggunakan fringer print dan akan ditingkatkan scan wajah untuk absen pegawai dan selain itu pegawai sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan. Penilaian kinerja pegawai ditinjau dari inisiatif pegawai yang menunjukkan bahwa sebagian besar sudah memiliki kesadaran dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawabnya selain itu pegawai sudah kurang bergantung dengan asatan dalam pelaksanaan pekerjaan. Penilaian kinerja pegawai ditinjau dari aspek kemampuan menunjukkan bahwa pegawai sudah memiliki kemampuan dalam pekerjaan hal ini disebabkan karena pegawai telah mendapat kesempatan untuk mengikuti pendidikan yang lebih tinggi jenjang S.1 dan S.2 dan selain itu pegawai, selain itu mengikuti pelatihan-pelatihan menurut tupoksinya. Penilaian kinerja pegawai pegawai ditinjau dari komunikasi yang menunjukkan bahwa pelaksanaan komunikasi sudah berjalan dengan baik, kemudian bentuk komunikasi yang digunakan adalah bentuk komunikasi langsung melalui rapat-rapat atau media sosial.