ABSTRACT

ANALYSIS OF FACTORS INFLUENCING ORGANIZATION EFFECTIVENESS OF THE BOARD OF EMPLOYEES OF SOUTH SULAWESI PROVINCE.

Author : Sumarlin
Supervisors : Dr. Muh.Syarif Ahmad
Nuraeni Sayuti

Evolution of organizational effectiveness in an important activity because it could be used as a measure of the success of an organization to achieve its mission. The study was inspired by problems faced by the board of employees (BKD) of south Sulawesi province, regarding leadership, motivation, and disicpline. Therefore, the objective of the study was to understand factors (motivation, leadership, and employee discipline) influencing the effectiveness of BKD of South Sulawesi province.

The study applied a descriptive method. The study used primary data collected through questionnaires and interviews. The correlation among variables was tested using correlation and determinant coefficient analysis.

The result of the study showed that motivation, leadership, and amployee discipline positively correlated with organization discipline, in which motivation had the most influence of 3,96%, leadership of 3,61%, and emlpoyee discipline of 3,24%. Therefore, a number of suggestions to improve organization effectiveness were put forwad in this study.

Fokus permasalahan dalam penelitian ini adalah rendahnya implementasi efektivitas organisasi Dinas Perikanan dan Kelautan Kabupaten Batang. Identifikasi awalnya adalah karena tidak tercapainya penerimaan retribusi daerah sektor perikanan dan kelautan yakni rata-rata 65,68% sepanjang tahun 2001-2005. Rendahnya implementasi efektivitas organisasi ini patut diduga dipengaruhi oleh faktor- faktor : motivasi pegawai, kepemimpinan, dan disiplin pegawai.

Adapun perumusan masalah adalah : (a) Apakah terdapat hubungan dan/atau pengaruh variabel independen *motivasi pegawai*, terhadap variabel dependen efektivitas organisasi?, (b) Apakah terdapat hubungan dan/atau pengaruh variabel independen *kepemimpinan*, terhadap variabel dependen efektivitas organisasi? (c) Apakah terdapat hubungan dan/atau pengaruh variabel independen *disiplini pegawai*, terhadap variabel dependen efektivitas organisasi? dan (d) Apakah secara bersama-sama variabel-variabel independen : *motivasi pegawai, kepemimpinan, dan disiplin pegawai* terdapat hubungan dan/atau pengaruh terhadap variabel dependen efektivitas organisasi?

Tujuan penelitian ini secara khusus untuk mengetahui hubungan dan/atau pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen serta seberapa besar pengaruhnya; dan secara umum penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan variabel-variabel independen, hubungannya dan/ atau pengaruhnya dengan variabel

dependen. Sedangkan kegunaan penelitian ini secara teoritis memberi pengkayaan kajian efektivitas organisasi, dan kegunaan praktisnya untuk memberikan sumbang pikir bagi Dinas Perikanan dan Kelautan Kabupaten Batang dalam mengimplementasikan efektivitas organisasi.

Rancangan penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, dalam uji hubungan/korelasi tunggal antara variabel-variabel independen dengan variabel dependen dengan menggunakan Uji Rank Kendall, sedangkan untuk hubungan/korelasi ganda dengan menggunakan Uji Konkordasi Kendalls, serta hasilnya dideskripsikan dalam bentuk kualitatif sebagai kesimpulan penelitian.

Pengujian hipotesis adanya hubungan/korelasi ataupun pengaruhnya antara variabel-variabel independen dengan variabel dependen menunjukkan : berdasarkan Uji Rank Kendall, (1) koefisien korelasi variabel independen motivasi pegawai dengan variabel dependen efektivitas organisasi adalah sebesar 0,459** dengan angka probabilitas 0,000 dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Hipotesis : Ho ditolak atau Ha diterima, berarti terdapat hubungan/korelasi antara variabel independen motivasi pegawai dengan variabel dependen efektivitas organisasi, dengan tingkat signifikansi sebesar 52,9%; (2) koefisien korelasi variabel independen kepemimpinan dengan variabel dependen efektivitas organisasi adalah sebesar 0,462** dengan angka probabilitas 0,000 dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Hipotesis : Ho ditolak atau Ha diterima, berarti terdapat hubungan/korelasi antara variabel independen kepemimpinan dengan variabel dependen efektivitas organisasi, dengan tingkat signifikansi

sebesar 75,0%; (3) koefisien korelasi variabel independen disiplin pegawai dengan variabel dependen efektivitas organisasi adalah sebesar 0,531** dengan angka probabilitas 0,000 dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Hipotesis : Ho ditolak atau Ha diterima, berarti terdapat hubungan/korelasi antara variabel independen disiplin pegawai dengan variabel independen efektivitas organisasi, dengan tingkat signifikansi 62.5%, sedangkan (4) berdasarkan Uji Keselarasan antara variabel–varibel independen : motivasi pegawai, kepemimpinan, dan disiplin pegawai, terhadap variabel dependen efektivitas organisasi dengan Konkordasi Kendall's, maka diperoleh koefisien Konkordasi W sebesar 0,990 dengan harga Chi Squere Hitung sebesar 118.830 sedangkan Chi Tabel 3, maka dapat disimpulkan bahwa Hipotesis Ho : ditolak atau Ha diterima, berarti terdapat hubungan keselarasan antara variabel-variabel independen : motivasi pegawai, kepemimpinan, dan disiplin pegawai dengan variabel dependen efektivitas organisasi dengan tingkat signifikansi sebesar 95%.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara teoritis maupun secara empiris ketiga variabel independen yakni : motivasi pegawai, kepemimpinan, dan disiplin pegawai, merupakan faktor penentu efektivitas organisasi Dinas Perikanan dan Kelautan Kabupaten Batang.