BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini mengenai faktor yang mempengaruhi semangat kerja pegawai Politeknik Pelayaran Barombong Makassar yang telah dipaparkan pada bab-bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Semangat kerja menggambarkan perasaan secara psikologis suasana yang dirasakan para pegawai dalam berorganisasi. Apabila pegawai merasa bergairah, Bahagia, optimis maka kondisi tersebut menggambarkan bahwa pegawai tersebut mempunyai semangat kerja yang tinggi, tetapi apabila pegawai suka membantah, menyakiti hati kelihatan tidak tenang maka pegawai tersebut mempunyai semangat kerja yang rendah. Semangat kerja karyawan diitunjukan melalui pola kerja karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya. Pegawai dengan semangat kerja yang tinggi akan bertanggung jawab pada pekerjaanya, serta mampu mengatasi kesulitan mengai tugasnya .

a. Produktivitas yang optimal tercapai melalui dukungan yang optimal dari lingkungan kerja dan motivasi yang kuat sehinggan produktivitas yang baik merupakan hasil dari semangat kerja yang tinggi.
b. Dengan adanya absensi menjadi instrument yang aktif untuk mengatur kehadiran yang tepat serta memonitor tingkat kehadiran individu dengan hal ini semakin meningkatkan semangat dan disiplin pegawai dalam bekerja.
c. Sedangkan Perpindahan *turn over* internal suatu hal yang lumrah dalam suatu instansi hal ini akan membantu meningkatkan keahlian dan meningkatkan kualitas SDM.
d. Kegelisahaan merupakan hal yang dirasa setiap pegewai hal ini akan berdampak pada semangat kerja oleh karena itu setiap

pegawai yang merasa kegelisahaan diharap mengambil sikap positif agar pegawai lebih produktiv

e. Tuntutan tidak selamanya menurunkan semangat kerja, dengan tuntutan yang tinggi dapat memotivasi pegawai dalam meningkatkan semangat kerja, sebaiknya jika tuntutan tinggi maka atasan atau pimpinan memberikan reward sebagai wujud memotivasi pegawai.

B. Saran

Berdasarkan implikasi yang telah dikemukakan diatas, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan dalam rangka meningkatkan semangat kerja pegawai. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

Disarankan, bahwa untuk meningkatkan semangat kerja pegawai hendaknya pimpinan dapat menyesuaikan gaya kepemimpinannya dengan kondisi, kemampuan serta menciptakan sistem komunikasi yang harmonis terhadap bawahannya. Selain itu, pimpinan hendaknya mau merumuskan kebijakan yang dapat menimbulkan bagi peningkatan semangat kerja pegawai antara lain memberikan motivasi dan imbalan yang sesuai dengan sumbangsih pegawai terhadap organisasi.

Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah alat ukur terkait semangat kerja agar diperoleh hasil yang akurat.