DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

KATA PENGANTAR.....**i**

INTISARI.....**iii**

ABSTRACT .....**iv**

DAFTAR ISI.....**v**

DAFTAR TABEL.....**viii**

DAFTAR GAMBAR .....**ix**

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....1

B. Rumusan Masalah.....8

C. Tujuan Penelitian..... 9

D. Manfaat Penelitian.....9

BAB II STUDI PUSTAKA

A. Tinjauan Pustaka.....10

1. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia 10

a. Defenisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....10

b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....11

2. Pengertian Pendidikan dan Pelatihan.....12

a. Tujuan Pendidikan dan Pelatihan.....14

b. Manfaat Pendidikan dan Pelatihan.....15

c. Jenis-Jenis Pendidikan dan Pelatihan.....16

3. Pelatihan Kepemimpinan Pengawas 20
B. Defenisi Konsep 22
C. Kerangka Penelitian 27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Prosedur Penelitian 28
B. Lokasi Penelitian.....28
C. Sumber Data 29
D. Instrumen Pengumpulan Data 30
E. Teknik Pengumpulan Data.....31
F. Teknik Analisis Data.....33

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Lokus dan Objek Penelitian.....35
1. Gambaran Umum BPSDMD Provinsi Sulawesi Barat 35
2. Visi dan Misi BPSDMD Provinsi Sulawesi Barat.....37
3. Stuktur Organisasi 38
4. SDM Aparatur BPSDMD Provinsi Sulawesi Barat 39
B. Deskripsi dan Analisis Penelitian 39
1. Pelaksanaan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas.....41
a. Pelatihan Klasikal 42
b. Pelatihan Non-Klasikal 46
2. Agenda Pembelajaran Pelatihan Kepemimpinan Pengawas.....52
a. Agenda Kepemimpinan dan Bela Negara 53
b. Agenda Kepemimpinan Pelayan 56
c. Agenda Pengendalian Pekerjaan 60
d. Agenda Aktualisasi Kepemimpinan Pelayanan 62

3. Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas 67
a. Sarana dan Prasarana Pelatihan Kepemimpinan Pegawas ...67
4. Kepesertaan 71
a. Persyaratan Administratif 72
b. Persyaratan Usia.....76
c. Persyaratan Dokumen.....77
BAB V PENUTUP
A. Kesimpulan 79
B. Rekomendasi 80
C. Produk Tesis.....81
DAFTAR PUSTAKA 82
LAMPIRAN