INTISARI

TATA KELOLA PEMBINAAN PEJABAT PELAKSANA PADA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEMERIKSAAN KEUANGAN NEGARA (BDPKN) GOWA

Penulis : Iqra Ardiansah Iqbal
Penasehat : Muttaqin
Wahyu Nurdiansyah Nurdin

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh ketertarikan penulis terhadap pentingnya tata kelola pembinaan pejabat pelaksana sebagai elemen strategis dalam memperkuat manajemen sumber daya aparatur di lingkungan Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI), khususnya pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara (BDPKN) Gowa. Fenomena terbatasnya sumber daya manusia, belum optimalnya pemetaan kompetensi, dan perubahan kebijakan kepegawaian mendorong perlunya kajian mendalam mengenai efektivitas pembinaan jabatan pelaksana.

Metode yang digunakan adalah pendekatan kualitatif deskriptif, dengan cara mengumpulkan data melalui wawancara mendalam, observasi langsung, dan telaah dokumen. Analisis data dilakukan dengan model interaktif Miles dan Huberman, yang meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Pendekatan ini dipilih agar peneliti dapat memahami masalah secara lebih mendalam sesuai dengan kondisi sebenarnya. Proses analisis dilakukan terus menerus selama pengumpulan data, sehingga hasil penelitian menjadi lebih jelas dan dapat dipercaya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tata kelola pembinaan pejabat pelaksana di BDPKN Gowa berjalan cukup baik dan berfokus pada tiga aspek utama, yaitu: (1) Pengembangan kompetensi, melalui pelatihan klasikal, nonklasikal, dan pendidikan formal; (2) Pengelolaan kinerja, berdasarkan penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dan Pengelolaan kinerja, dialog kinerja berkala; serta (3) Penegakan disiplin, sesuai dengan PP Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin PNS. Namun, implementasi masih menghadapi kendala berupa keterbatasan SDM dan belum optimalnya sistem pemetaan kompetensi.Penelitian ini merekomendasikan penguatan pembinaan berbasis digital, integrasi pemetaan kompetensi dalam sistem kepegawaian, serta peningkatan kolaborasi lintas unit kerja untuk mendukung profesionalisme dan kinerja ASN di lingkungan BDPKN Gowa.

Kata Kunci: Tata Kelola, Pembinaan, Pejabat Pelaksana, BDPKN Gowa, ASN