DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL ..... **i**
LEMBAR PERSETUJUAN ..... **ii**
ABSTRAK ..... **iii**
ABSTRACT ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **v**
DAFTAR ISI ..... **vii**
DAFTAR TABEL ..... **ix**
DAFTAR GAMBAR ..... **x**

BAB I PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 13
C. Tujuan Penelitian 13
D. Manfaat Penelitian 14

BAB II STUDI PUSTAKA **16**
A. Tinjauan Pustaka 16
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) 16
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 18
3. Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur 18
4. Kompetensi SDM Aparatur 20
a. Konsep Kompetensi 20
b. Indikator Kompetensi 23
c. Konsep Kompetensi SDM dalam Organisasi 24
d. Karakteristik Kompetensi 26
e. Tujuan Kompetensi 29
f. Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur 31
g. Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pengadaan Barang dan Jasa 35
5. Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah 36
B. Definisi Konsep 41
1. Kompetensi 41
2. Pengembangan Kompetensi 42
3. Pelaksanaan Pengadaan barang & Jasa 42
4. Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi PPBJ 42
C. Kerangka Pikir 44

BAB III METODOLOGI PENELITIAN **46**
A. Metode Penelitian 46
B. Lokasi Penelitian 46

C. Sumber Data 47
D. Informan Penelitian 48
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data 49
F. Teknik Pengolahan Data dan Analisa Data 50

BAB IV HASIL PENELITIAN 52
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian 52
B. Deskripsi dan Analisis Hasil Penelitian 59

BAB V PENUTUP 102
A. Kesimpulan 102
B. Saran 104
C. Produk Tesis 106

DAFTAR PUSTAKA 107
LAMPIRAN 111