DAFTAR TABEL

Tabel 1 Sumber Daya Manusia Berdasarkan Tingkat Pendidikan di RSUD Daya Kota Makassar.....7

Tabel 2 Data Kunjungan. …….....……8

Tabel 3 Laporan Kinerja.....9

Tabel 4 Tahapan Penelitian.....42

Tabel 5 Informan Penelitian.....……..…….…….....44

Tabel 6 Skala Likert…….....….....46

Tabel 7 Hasil Uji Validitas ……..……...54

Tabel 8 Hasil Uji Reliabilitas ……..…….…….....55

Tabel 9 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin (n=50) ……..…….....55

Tabel 10 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Umur (n=50) ……...……...56

Tabel 11 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan (n=50) …….....…….....56

Tabel 12 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian (n=50) ……...…..…..…57

Tabel 13 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Kerja (n=50) ……...…….....57

Tabel 14 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Keterampilan Teknis Perawat.....59

Tabel 15 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Penggunaan Keterampilan untuk menyelesaaikan tugas dengan efektif.....60

Tabel 16 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Pengembangan keterampilan untuk meningkatkan kinerja.....61

Tabel 17 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Kompetensi yang dimiliki membantu menyelesaikan pekerjaan.....63

Tabel 18 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Kompetensi berkontribusi pada pencapaian target kinerja...64

Tabel 19 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Peningkatan Kompetensi akan meningkatkan kinerja.....65

Tabel 20 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Motivasi mendorong untuk penyelesaian tugas tepat waktu.....67

Tabel 21 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Motivasi membantu pencapaian terget kinerja.....68

Tabel 22 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Motivasi menghasilkan kinerja yang baik.....69

Tabel 23 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Komitmen memberikan hasil kerja terbaik.....71

Tabel 24 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Komitmen meningkatkan kualitas kerja.....72

Tabel 25 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Komitmen bertanggung jawab atas pencapaian kinerja.....73

Tabel 26 Hasil Analisis Jawaban Responden Manajer memberikan arahan yang jelas.....75

Tabel 27 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Manajer memberikan umpan balik atas hasil kerja.....76

Tabel 28 Hasil Analisis Jawaban Responden pada bimbingan oleh manajer memuaskan.....77

Tabel 29 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Rekan kerja bersedia membantu.....79
Tabel 30 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Rekan kerja saling berbagi informasi.....80
Tabel 31 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Rekan kerja saling membantu untuk mencapai tujuan organisasi.....81
Tabel 32 Hasil Analisis Jawaban Responden pada sistem kinerja organisasi.....83
Tabel 33 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Peralatan dan teknologi yang ersedia.....84
Tabel 34 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Struktur organisasi jelas.....86
Tabel 35 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Fasilitas kerja.....87
Tabel 36 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Pelatihan dan Pengembangan.....88
Tabel 37 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Aturan dan kebijakan organisasi.....89
Tabel 38 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Beban Kerja.....91
Tabel 39 Hasil Analisis Jawaban Responden pada kelelahan fisik dan mental.....93
Tabel 40 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Tuntutan Kerja.....94
Tabel 41 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Perubahan Struktur Organisasi.....96
Tabel 42 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Perubahan Sistem Kerja.....97
Tabel 43 Hasil Analisis Jawaban Responden pada Perubahan Situasi Eksternal.....98
Tabel 44 Rekapitulasi Presentase Jawaban Responden Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Daya Kota Makassar.....100