DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN i
KATA PENGANTAR ii
INTISARI iv
ABSTRACT v
DAFTAR ISI vi
DAFTAR TABEL viii
DAFTAR GAMBAR iix
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 16
C. Tujuan Penelitian 17
D. Manfaat Penelitian 18
BAB II STUDI PUSTAKA 19
A. Tinjauan Pustaka 19
1. Manajemen Sumber Daya Manusia 19
2. Karir 20
3. Pengembangan Karir 21
a. Jenis-Jenis Pengembangan Karir 23
b. Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir 24
c. Tujuan Pengembangan Karir 25
d. Prinsip-Prinsip Dalam Pengembangan Karir 30
e. Indikator Pengembangan Karir 30
f. Manfaat Pengembangan Karir 31
g. Tahapan Pengembangan Karir 33
4. Pengembangan Karir ASN 35
a. Faktor Pendukung Pengembangan Karir ASN 37
b. Faktor Penghambat Pengembangan Karir ASN 39
B. Definisi Konsep 42
C. Kerangka Penelitian 43
BAB III METODE PENELITIAN 44
A. Prosedur Penelitian 44
1. Metode Penelitian 44
2. Tahapan Penelitian 45

3. Waktu Penelitian 46
B. Sumber Data 47
C. Instrumen Pengumpulan Data 48
D. Teknik Pengumpulan Data 49
E. Teknik Analis Data 50
BAB IV HASIL PENELITIAN 52
A. DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN 52
B. DESKRIPSI DATA DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN 58
1. Kualifikasi 63
2. Kompetensi 73
3. Penilaian Kinerja 83
4. Kebutuhan Instansi 91
BAB V PENUTUP 103
A. KESIMPULAN 103
B. SARAN 106
DAFTAR PUSTAKA 110
LAMPIRAN 115