BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti terkait efektivitas perencanaan dan pelaksanaan kegiatan anggaran pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong Selatan, maka kesimpulan yang dapat ditarik adalah sebagai berikut.

1. Sub Variabel Input

Sumber daya yang menjadi input belum optimal dalam perencanaan dan pelaksanaan RKA di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong, khususnya kapasitas yang dimiliki SDM Aparatur dalam menjalankan tugas sebagai Kasubag Keuangan, Kasubag Perencanaan, Bendahara, dan Para Kepala Bidang di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong Selatan masih perlu dikembangkan, terutama Pendidikan dan Pelatihan yang berkaitan dengan Penyusunan dan Penginputan RKA di SIPD;

2. Sub Variabel Proses

Pelaksanaan koordinasi dalam proses perencanaan dan pelaksanaan RKA di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong belum sepenuhnya

efektif, terutama koordinasi antara Kasubag Keuangan, Kasubag Perencanaan, Bendahara, dan Para Kepala Bidang di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong Selatan yang masih belum terwujud dalam proses penginputan RKA ke SIPD. Selama ini hanya dibebankan kepada Bendahara Pengeluaran. Sementara koordinasi hanya dilaksanakan sampai tahap pengusulan rencana kegiatan saja oleh para Kepala Bidang di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong Selatan;

3. **Sub Variabel Output**

   Output yang diharapkan belum terwujud untuk efektivitas dalam perencanaan dan pelaksanaan RKA di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong disebabkan oleh kompetensi SDM Aparatur atas SIPD (input) dan koordinasi tidak berjalan (proses) sebagaimana mestinya dalam mewujudkan efektivitas perencanaan dan pelaksanaan kegiatan anggaran di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong Selatan.

B. Rekomendasi

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan di atas, peneliti dapat memberikan beberapa rekomendasi sebagai berikut.

1. Pimpinan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong Selatan perlu memastikan adanya

koordinasi antara Kasubag Keuangan, Kasubag Perencanaan, Bendahara, dan Para Kepala Bidang untuk mewujudkan efektivitas perencanaan dan pelaksanaan kegiatan anggaran di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong Selatan;

2. Pimpinan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong Selatan perlu menyelenggarakan pelatihan SIPD bagi SDM Aparatur yang menjabat sebagai Kasubag Keuangan, Kasubag Perencanaan, Bendahara, dan Para Kepala Bidang untuk mewujudkan efektivitas perencanaan dan pelaksanaan kegiatan anggaran di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong Selatan;
3. Pimpinan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sorong Selatan perlu mempertimbangkan adanya SDM Aparatur yang ditugaskan sebagai Operator SIPD untuk mewujudkan efektivitas perencanaan dan pelaksanaan kegiatan anggaran di BKPSDM Kabupaten Sorong Selatan.

C. Produk Tesis

Produk tesis yang dikembangkan oleh peneliti berdasarkan hasil penelitian ini adalah Dokumen Policy Brief yang dapat dimanfaatkan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kabupaten Sorong Selatan dalam mendukung pengambilan keputusan berbasis bukti dan kebijakan yang berlaku.