DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**

HALAMAN PENGESAHAN ..... **ii**

HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI ..... **iii**

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS ..... **iv**

KATA PENGANTAR ..... **v**

MOTTO ..... **viii**

INTISARI ..... **x**

ABSTRACT ..... **xi**

DAFTAR ISI ..... **xii**

DAFTAR TABEL ..... **xiv**

DAFTAR GAMBAR ..... **xv**

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 6
C. Tujuan Penelitian 6
D. Manfaat Penelitian 7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Manajemen ASN 8
B. Manajemen Talenta 11
C. Kebijakan Publik 16
D. Sistem Merit 22
E. Profil Kepegawaian di Lingkup Pemerintah Kabupaten Sorong Selatan 25
F. Defenisi Konsep 28
G. Kerangka Penelitian 30

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian 31

B. Desain Penelitian 31
C. Subjek Penelitian 32
D. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data 33
E. Teknik Pengolahan Data Dan Analisis Data 34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Lokus dan Objek Penelitian 35
1. Manajemen Talenta di Sorong Selatan 34
2. Lokasi Penelitian 41
3. Struktur Tugas dan Fungsi Organisasi 42
B. Deskripsi dan Analisis Hasil Penelitian 56
1. Penerapan Manajemen Talenta 60
a. Akuisisi Talenta 61
b. Pengembangan Talenta 75
c. Retensi Talenta 80
d. Penempatan Talenta 86
e. Pemantauan dan Evaluasi 92
2. Tantangan dan Hambatan Penerapan Manajemen Talenta .. 96
3. Dampak Penerapan Manajemen Talenta 107

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 127
B. Rekomendasi 128
C. Produk Tesis 131

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP PENULIS