BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Mekanisme pengangkatan jabatan struktural di Kabupaten Sorong Selatan sebagian besar masih bersifat administratif dan belum sepenuhnya mengacu pada prinsip meritokrasi dan objektivitas.
2. Faktor-faktor yang memengaruhi pengangkatan jabatan meliputi kompetensi ASN, kebijakan afirmasi terhadap OAP, keterbatasan sistem penilaian kinerja, serta pertimbangan non-teknis seperti kedekatan personal.
3. Tantangan yang dihadapi termasuk keterbatasan ASN yang memenuhi kualifikasi jabatan, lemahnya sistem pelatihan dan pembinaan, serta kurangnya regulasi teknis yang mendukung seleksi berbasis kompetensi.

B. Saran

1. Pemerintah daerah perlu memperkuat implementasi sistem merit dalam pengangkatan jabatan struktural, dengan melibatkan uji kompetensi, asesmen, dan seleksi terbuka.
2. Perlu dilakukan pembinaan karier ASN secara sistematis, termasuk pelatihan manajerial dan teknis untuk mempersiapkan ASN menduduki jabatan struktural.
3. BKPSDM perlu mengoptimalkan analisis jabatan dan beban kerja, sebagai dasar dalam perencanaan kebutuhan SDM dan pengangkatan jabatan secara berkelanjutan.

4. Pengangkatan pejabat berbasis afirmasi terhadap OAP tetap perlu memperhatikan kompetensi dan kesiapan, agar tidak mengorbankan kualitas pelayanan publik.
5. Evaluasi berkala perlu dilakukan terhadap seluruh pejabat struktural, untuk memastikan efektivitas dan efisiensi birokrasi dalam mendukung pembangunan daerah.