INTISARI

STRATEGI PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA MAKASSAR

Penulis : Muh. Fauzan

Penasihat: Sulaeman Fattah, dan Andi Rasdiyanti

Pengembangan kompetensi manajerial merupakan bagian penting dalam mewujudkan Pegawai Negeri Sipil yang profesional, adaptif, dan mampu melaksanakan tugas sesuai dengan standar kompetensi jabatan. Pelaksanaannya pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar masih menghadapi sejumlah permasalahan, antara lain kesenjangan antara kompetensi pegawai dan persyaratan jabatan, keterbatasan kesempatan mengikuti pendidikan dan pelatihan, serta belum meratanya program pengembangan kompetensi bagi pejabat struktural. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis strategi pengembangan kompetensi manajerial Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan pendekatan induktif. Data penelitian dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Informan ditentukan dengan pertimbangan tertentu dan berdasarkan posisi serta jabatan manajerial yang terdiri atas Kepala Badan, Sekretaris Badan, kepala bidang yang berkaitan dengan pengembangan kompetensi, serta pejabat fungsional. Data dianalisis menggunakan model interaktif Miles dan Huberman melalui tahapan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi pengembangan kompetensi manajerial diarahkan pada penguatan delapan kompetensi utama, yaitu integritas, kerja sama, komunikasi, orientasi pada hasil, pelayanan publik, pengembangan diri dan orang lain, mengelola perubahan, serta pengambilan keputusan. Strategi tersebut dilaksanakan melalui pendidikan dan pelatihan, pembimbingan, koordinasi lintas bidang, pemanfaatan sistem digital, pengawasan kinerja, penerapan sistem merit, serta penguatan budaya kerja profesional.

Kata Kunci: strategi pengembangan, kompetensi manajerial, Pegawai Negeri Sipil, BKPSDMD, Kota Makassar.