DAFTAR ISI

Halaman Sampul ..... **i**

Lembar Persetujuan ..... **ii**

Kata Pengantar ..... **iii**

Intisari ..... **v**

Abstract ..... **vi**

Daftar Isi ..... **vii**

Daftar Tabel ..... **ix**

BAB I PENDAHULUAN **1**

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Pokok Masalah 9

C. Tujuan Penelitian 9

D. Manfaat Penelitian 10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA **11**

A. Tinjauan Teori 10

1. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia… 11

2. Pengertian Kompensasi 16

3. Konsep Imbalan 41

4. Konsep Pegawai 45

5. Konsep Prestasi Kerja 51

B. Definisi Operasional Variabel 62

C. Kerangka Pikir 63

D. Pertanyaan Penelitian 64

BAB III Metodologi Penelitian 65

A. Metode Penelitian 65

B. Populasi dan Sampel 65

C. Teknik pengumpulan Data 65

D. Instrumen Pengumpulan Data 67

E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data 67

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan 70

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian 70

B. Hasil Penelitian 73

1) Kompensasi Finansial 73

2) Kompensasi Non Finansial 79

C. Pembahasan 88

1) Kompensasi Finansial 84

2) Kompensasi Non Finansial 87

BAB V Penutup 92

A. Simpulan 92

B. Saran 93

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP