

TESIS

**ANALISIS KEMAMPUAN DAN MOTIVASI
PENGELOLA KEUANGAN PADA BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**

***ANALYSIS OF ABILITY AND MOTIVATION
FINANCIAL MANAGERS IN THE BOARD DISTRICT FINANCIAL
MANAGEMENT OF SOUTH SULAWESI PROVINCE***



ANDI SULTAN

Program Manajemen Sumber Daya Aparatur

**PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
MAKASSAR
2012**

TESIS

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS KEMAMPUAN DAN MOTIVASI PENGELOLA KEUANGAN
PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH
PROVINSI SULAWESI SELATAN**

disusun dan diajukan oleh

ANDI SULTAN

Nomor Pokok Mahasiswa : 2010.02.043

Telah dipertahankan dalam Panitia Ujian Seminar Hasil

Pada Tanggal 7 Juni 2012

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui,

Komisi penasihat

Prof. Dr. Muhammad Basri, M.Si

Ketua

Drs. Wahidin, M.Si

Anggota

Mengetahui

Ketua STIA LAN Makassar

Prof. Dr. Makmur, M.Si

195550612 198603 1 001

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas rahmat-Nya dan kesehatannya sehingga Tesis dengan judul “**Analisis Kemampuan dan Motivasi Pengelola Keuangan pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan**” dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh Sarjana S-2 Magister Manajemen Sumber Daya Aparatur pada Program Studi Magister Ilmu Administrasi Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara Makassar

Tesis ini bertujuan untuk menganalisis Kinerja Pengelola Keuangan, sehingga hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan masukan dan bahan pertimbangan bagi Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan dalam rangka meningkatkan kinerja aparat pengelola keuangan.

Dengan selesainya penyusunan Tesis ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada **Prof. Dr. Muhammad Basri, M.Si**, selaku Pembimbing I dan **Drs. Wahidin, M.Si**, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk selama penyusunan Tesis ini, dan tak lupa saya ucapkan terima kasih kepada :

1. **Prof. Dr. Makmur, M.Si**, selaku Ketua STIA-LAN Makassar
2. **Drs. H. Moh Jushar Huduri, M.Si**, selaku Kepala BPKD Prov.Sulsel yang telah memberikan izin dalam pelaksanaan penelitian
3. **Dr. Muttagin, MBA** selaku Ketua Tim Penguji STIA-LAN Makassar
4. **Dra. Frida Chairunisa, M.Si** selaku Sekretaris Tim Penguji STIA-LAN Makassar

5. **Ir. Rajendra**, selaku Kepala Bidang Data dan Publikasi pada Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan yang telah memberikan izin rekomendasi penelitian
6. Segenap Dosen Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama proses perkuliahan hingga selesainya penyusunan Tesis ini,
7. Staf Akademik, Staf Administrasi, Staf Perpustakaan yang telah membantu kelancaran proses perkuliahan hingga selesainya penyusunan Tesis ini,
8. Sekretaris BPKD Provinsi Sulawesi Selatan, Kepala Bidang Akuntansi BPKD Provinsi Sulawesi Selatan, Kepala Sub Bidang Pembukuan dan Verifikasi BPKD Provinsi Sulawesi Selatan, Kepala Sub Bidang Pelaporan BPKD Provinsi Sulawesi Selatan, dan Staf BPKD Provinsi Sulawesi Selatan yang telah membantu mendapatkan informasi sehingga selesainya penyusunan Tesis ini,

Penulis berharap agar Tesis ini bisa memberi manfaat untuk pimpinan dalam meningkatkan kemampuan dan motivasi pengelola keuangan, khususnya pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan dan SKPD lain pada umumnya, serta memberikan sumbangan pikiran dalam pengembangan ilmu pengetahuan dibidang Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur

Makassar, 14 Juni 2012

Penulis

Andi Sultan

INTISARI

Andi Sultan. 2010.02.043

ANALISIS KEMAMPUAN DAN MOTIVASI PENGELOLA KEUANGAN PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN

Tesis, xiv, hlm. 109

Penasehat : Prof. Dr. Muhammad Basri, M.Si
Drs. Wahidin, M,SI

Permasalahan yang di bahas dalam penelitian adalah tentang Bagaimanakah kinerja pengelola keuangan pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, baik di lihat dari aspek Kemampuan (*Ability*) dan Motivasi (*Motivation*). Berdasarkan permasalahan tersebut, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana kinerja pengelola keuanga

n dalam meningkatkan kualitas kerjanya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah: Wawancara, observasi, dan telaah dokumen, dengan menfokuskan pada unit Analisis Kinerja Pengelola Keuangan pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, dan yang menjadi informan kunci (*key informant*) adalah Kepala Sub Bidang Pembukuan dan Verifikasi dan Kepala Sub Bidang Pelaporan Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, informan biasa (*usual informan*) adalah Sekretaris Badan, Kepala Bidang Akuntansi, Staf Bidang Pembukuan dan Verifikasi, Staf Bidang Anggaran dan Staf Sekretariat Badan, dan Staf Satuan Kerja Perangkat Daerah yang berjumlah 13 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa peningkatan kualitas kemampuan melalui pendidikan dan pelatihan selama ini sudah baik, namun belum mendukung terhadap pelaksanaan tugas sebagai pengelola keuangan dalam menganalisa laporan keuangan, ini dikarenakan bahwa masih banyaknya pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan bukan berlatar belakang pendidikan akuntansi yang bersertifikat (Ak) hanya saja ditunjang pengalaman kerja yang tinggi, dan masih rendahnya pengetahuan aparat pengelola keuangan dalam mengembangkan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah. Walaupun dilihat dari kemampuan Sumber Daya Manusia Aparat Pengelola Keuangan sudah cukup baik dalam mengoperasikan komputer tetapi kemampuan dalam mengembangkan system belum bisa, hal ini disebabkan karena kurangnya aparat pengelola keuangan yang berlatar belakang pendidikan komputer programmer.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Permasalahan	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori ō ō ō ō ō ō ō ō	11
1. Konsep Sumber Daya Manusia	11
2. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
3. Konsep Manajemen Kinerja	24
4. Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Kinerja	30
5. Faktor-Faktor yang Menunjang Kinerja Pegawai ō ō ō ō	32
B. Model Berfikir	41
C. Pertanyaan Penelitian	42
BAB III.METODE PENELITIAN	
A. Metode Penelitian	44
B. Unit Analisis	44
C. Teknik Pengumpulan Data	46
D. Prosedur Pengolahan Data dan Analisis Data	48
BAB IV. HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi Lokasi/Objek Penelitian	50
1. Kondisi Umum Lokasi Penelitian ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō .	50
2. Struktur Organisasi ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō .	57
B. Analisis Kemampuan dan Motivasi Pengelola Keuangan pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan	60

1. Kemampuan (Ability)	ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō .	61
a. Pendidikan	ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō .	62
b. Pelatihan/Bimbingan Teknis	ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ..	72
c. Pengalaman Kerja/Masa Kerja	ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ..	85
2. Motivasi (Motivation)	ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ..	90
a. Kepuasan Kerja	ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō .	92
b. Jumlah Kehadiran (Disiplin)	ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō ō .	98

BAB V. PENUTUP

A. Simpulan	107
B. Saran	108

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR TABEL

Judul Tabel

Nomor Tabel		Halaman
1.	Pemberian Opini Terhadap Kewajaran Laporan Keuangan	5
2.	Jumlah Staf Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan	54
3.	Jumlah Tingkat Pendidikan PNS Lingkup Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan	64
4.	Tingkat Pendidikan Pejabat Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan	67
5.	Jumlah Staf Non Eselon yang tidak Sesuai Latar Belakang Pendidikan yang dibutuhkan	68
6.	Jumlah Staf Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Prov.Sulsel Yang telah mengikuti Bimbingan Teknis Keuangan Daerah dan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD)	74
7.	Jumlah Penyediaan Anggaran untuk Peningkatan Kualitas Aparat Pengelola Keuangan	75
8.	Jumlah Penyediaan Anggaran untuk Peningkatan Aplikasi Sistem	83
9.	Jumlah Pegawai Berdasarkan Pengalaman	87
10.	Jumlah Jabtan Struktural	88
11.	Jumlah Pegawai Yang Mengikuti Apel Pagi dan Upacara	101

DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar

Nomor Gambar		Halaman
1.	Model Proses Prekrutan	21
2.	Model Berpikir Analisis Kinerja Pengelola Keuangan pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan.	42
3.	Struktur Organisasi Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan	58
4.	Sosialisasi dan Bimbingan Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah	76
5.	Sosialisasi dan Bimbingan Teknis Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah	82
6.	CCTV yang terkoneksi dengan device/Perangkat komputer	104

DAFTAR DIAGRAM

Judul Diagram

Nomor Diagram		Halaman
1.	Diagram Proporsi Tingkat Pendidikan Terhadap Hasil Kerja yang dicapai	66
2.	Diagram Proporsi Jumlah Per Golongan Terhadap Total Pegawai Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. Keuangan Daerah	86