

T E S I S

**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NEGERI SIPIL
PADA POLITEKNIK ILMU PELAYARAN MAKASSAR**

***ANALYSIS OF CAREER DEVELOPMENT OF EMPLOYEERS
AT MAKASSAR MERCHANT MARINE POLYTECHNIC***



KASMAN MS

Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Aparatur

**PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
MAKASSAR
2012**

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA POLITEKNIK ILMU PELAYARAN MAKASSAR

Disusun dan diajukan oleh :

KASMAN MS

Nomor Pokok Mahasiswa : 2009 02 003

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Tesis

Pada tanggal 2 Agustus 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui,

Komisi Penasihat

Prof. Dr. Muhammad Basri, M.Si

Ketua

Dr. Lukman Samboteng, M.Si

Anggota

KETUA STIA LAN MAKASSAR

Prof. Dr. Makmur, M.Si

19550612 198603 1 001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat merampungkan tesis ini sebagai salah satu syarat meraih gelar Magister pada Program Pascasarjana Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara (STIA-LAN) Makassar.

Pemikiran yang melatarbelakangi penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengembangan karir Pegawai Negeri Sipil pada Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. Untuk itu pada kesempatan ini penulis dengan tulus menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Makmur, M.Si selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara Makassar atas kesediaan beliau memberi kesempatan kepada penulis mengikuti program Pascasarjana di STIA LAN Makassar.
2. Bapak Prof. Dr. Muhammad Basri, M.Si selaku pembimbing utama dengan kemuliaan hati beliau yang telah membantu memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penelitian dan penyusunan tesis ini.
3. Bapak Dr. Lukman Samboteng, M.Si selaku anggota pembimbing yang juga dengan tulus dan ikhlas memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan tesis ini.

4. Bapak Capt. Edy Santoso, MM. selaku Direktur Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Makassar yang memberikan kesempatan dan izin untuk mengikuti program Magister.
5. Bapak/ibu dosen pada Program Magister Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara Makassar yang memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti pendidikan.
6. Para staf dan karyawan Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara Makassar yang telah memberikan bantuan kepada penulis.
7. Kepada keluarga penulis terutama orang tua yang selalu memberikan doa terkhusus kepada isteri tercinta dan anak-anakku yang dengan ketulusannya memberikan dukungan do'a, semangat baik moril maupun materil serta pengorbanan yang begitu besar mendampingi penulis hingga penyelesaian tesis ini.
8. Kepada semua pihak yang telah berpartisipasi sebaik-baiknya dalam penyusunan tesis ini.

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat terutama kepada pihak-pihak yang berkepentingan atas hasil penelitian ini. Amin.

Wassalamu Alaikum Wr. Wb.

Makassar, Juli 2012

Penulis

INTISARI

Kasman MS, 2009.02.003

ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA POLITEKNIK ILMU PELAYARAN MAKASSAR

Tesis xii hlm, 141 hlm

Penasehat : Prof. Dr. Muhammad Basri, M.Si
Dr. Lukman Samboteng, M.Si

Pokok permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini adalah “Bagaimanakah Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil pada Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar”. Berdasarkan pokok permasalahan tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis pengembangan karir Pegawai Negeri Sipil pada Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar dalam rangka menjalankan tugas dan fungsi organisasi secara efektif dan efisien.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian *survey*, dengan fokus perhatian pada Pegawai Negeri Sipil yang bekerja di Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar, yang berjumlah 152 orang. Penentuan sampel dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Teknik ini digunakan apabila populasi mempunyai unsur yang tidak homogen dan tanpa memperhatikan strata dalam populasi tersebut berjumlah sebanyak 97 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) pelaksanaan diklat dengan variabel diklat struktural, diklat fungsional, maupun diklat teknis telah berjalan dengan baik atau sesuai, dan menjadi salah satu acuan dalam pengembangan karir Pegawai Negeri Sipil pada Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar; (2) pelaksanaan promosi telah berjalan dengan baik atau sesuai terutama indikator prestasi kerja dan kepangkatan, namun untuk masa kerja masih kurang menjadi acuan dalam pelaksanaan promosi, dan promosi menjadi salah satu acuan penting dalam pengembangan karir Pegawai Negeri Sipil pada Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar; (3) pelaksanaan mutasi telah berjalan dengan baik atau sesuai, yaitu mutasi telah dilaksanakan atas analisis jabatan, kecakapan maupun tidak berdasarkan kekeluargaan maupun kedekatan dengan pimpinan dan menjadi salah satu dasar dalam pengembangan karir Pegawai Negeri Sipil pada Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar.

ABSTRACT

ANALYSIS OF CAREER DEVELOPMENT OF EMPLOYEES AT MAKASSAR MERCHANT MARINE POLYTECHNIC

Author : Kasman

Supervisors : Muhammad Basri

Lukman Samboteng

The problem analysed in the study was about career development. The objective of the study was to analyse the career development of employees at Makassar merchant marine polytechnic in order to enable them to perform their functions efficiently and effectively.

The study applied a survey method with a quantitative approach. Population of the study were all 152 public servants working at the polytechnic. Using simple random sampling technique, 97 employees were selected to participate as respondents of the study.

The results of the study showed that (1) structural, functional, and technical training had been undertaken and become one consideration in the career development of employees; (2) promotion of employees had been done based more on performance and rank and than on seniority or work experience; and (3) transfer of employees was based on work analysis and competency or merit and not based on family relation with the polytechnic leadership.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pokok Permasalahan	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Tinjauan Teori	11
1. Konsep Manajemen	11
2. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	13
3. Konsep Pengembangan	18
4. Konsep Karir	20
5. Konsep Pengembangan Karir	22
6. Proses Pengembangan Karir	30
B. Definisi Operasional Variabel	54
C. Kerangka Pikir	55

	D. Pertanyaan Penelitian	57
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	58
	A. Metode Penelitian	58
	B. Populasi dan Sampel	58
	C. Teknik Pengumpulan Data	60
	D. Instrumen Pengumpulan Data	61
	E. Teknik Analisis Data	62
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
	A. Gambaran Umum Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar	64
	B. Profil Pegawai	69
	C. Deskripsi Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil pada Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar	74
	D. Deskripsi Data Sub-sub Variabel tentang Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil pada Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar	75
	E. Analisis Data Sub-sub Variabel tentang Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil pada Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar	124
BAB V	PENUTUP	136
	A. Kesimpulan	136
	B. Saran	137
	DAFTAR PUSTAKA	138
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.	Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan Umum (S2) yang telah Dilaksanakan	6
Tabel 2.	Jumlah Pegawai berdasarkan Diklat yang telah Dilaksanakan..	7
Tabel 3.	Perubahan Nama Politeknik Ilmu Pelayaran sejak Tahun 1921	64
Tabel 4.	Keadaan Pegawai Berdasarkan golongan/kepangkatan	70
Tabel 5.	Keadaan Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
Tabel 6.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur	72
Tbael 7.	Tingkat Pendidikan Responden	73
Tabel 8.	Distribusi Tanggapan responden tentang diklat struktural sesuai dengan analisis kebutuhan diklat	76
Tabel 9.	Distribusi Tanggapan responden tentang dukungan terhadap pelaksanaan diklat struktural	79
Tabel 10.	Distribusi Tanggapan responden tentang pegawai mendapat manfaat dari diklat struktural	80
Tabel 11.	Distribusi Tanggapan responden tentang pengaruh diklat struktural terhadap pengembangan karir pegawai	83
Tabel 12.	Distribusi Tanggapan responden tentang pelaksanaan diklat teknis sesuai dengan analisis kebutuhan pelatihan	85
Tabel 13.	Distribusi Tanggapan responden tentang dukungan pegawai terhadap pelaksanaan diklat teknis	87
Tabel 14.	Distribusi Tanggapan responden tentang manfaat yang diperoleh dari pelaksanaan diklat teknis	89
Tabel 15.	Distribusi Tanggapan responden tentang diklat teknis terhadap pengembangan karir pegawai	90

Tabel 16. Distribusi Tanggapan responden tentang diklat fungsional sesuai dengan analisis kebutuhan diklat	93
Tabel 17. Distribusi Tanggapan responden tentang dukungan pegawai terhadap pelaksanaan diklat fungsional	95
Tabel 18. Distribusi Tanggapan responden tentang pegawai mendapatkan manfaat setelah mengikuti diklat fungsional	97
Tabel 19. Distribusi Tanggapan responden tentang pengaruh diklat fungsional terhadap pengembangan karir Pegawai Negeri Sipil	98
Tabel 20. Distribusi Tanggapan responden tentang promosi berdasarkan pada prestasi kerja	100
Tabel 21. Distribusi Tanggapan responden tentang promosi dilaksanakan sesuai prestasi kerja	102
Tabel 22. Distribusi Tanggapan responden tentang promosi didasarkan sesuai tingkat kedisiplinan pegawai	104
Tabel 23. Distribusi Tanggapan responden tentang promosi didasarkan atas pengalaman/masa kerja	106
Tabel 24. Distribusi Tanggapan responden tentang promosi didasarkan atas kemangkatan atau DUK	108
Tabel 25. Distribusi Tanggapan responden tentang kuantitas pelaksanaan analisis jabatan	110
Tabel 26. Distribusi Tanggapan responden tentang mutasi didasarkan pada analisis jabatan	112
Tabel 27. Distribusi Tanggapan responden tentang kesesuaian mutasi dengan kebutuhan organisasi atau pekerjaan	114
Tabel 28. Distribusi Tanggapan responden tentang mutasi dilaksanakan berdasarkan permintaan pegawai	116
Tabel 29. Distribusi Tanggapan responden tentang mutasi dilaksanakan sesuai spesifikasi pendidikan pegawai	118
Tabel 30. Distribusi Tanggapan responden tentang mutasi dilaksanakan sesuai kecakapan pegawai	120

Tabel 31. Distribusi Tanggapan responden tentang mutasi dilaksanakan berdasarkan kekeluargaan dengan pimpinan	122
Tabel 32. Distribusi Tanggapan responden tentang mutasi dilaksanakan berdasarkan kedekatan dengan pimpinan	123
Tabel 33. Rekapitulasi pendapat responden tentang indikator diklat struktural	125
Tabel 34. Rekapitulasi pendapat responden tentang indikator diklat teknis	126
Tabel 35. Rekapitulasi pendapat responden tentang indikator diklat fungsional	127
Tabel 36. Rekapitulasi pendapat responden tentang sub variabel pendidikan dan latihan (Diklat).....	127
Tabel 37. Rekapitulasi pendapat responden tentang indikator prestasi kerja	129
Tabel 38. Rekapitulasi pendapat responden tentang indikator pengalaman	130
Tabel 39. Rekapitulasi pendapat responden tentang indikator kepangkatan atau golongan.....	131
Tabel 40. Rekapitulasi pendapat responden tentang sub variabel promosi	131
Tabel 41. Rekapitulasi pendapat responden tentang indikator analisis jabatan	133
Tabel 42. Rekapitulasi pendapat responden tentang indikator kecakapan	134
Tabel 43. Rekapitulasi pendapat responden tentang indikator kekeluargaan	134
Tabel 44. Rekapitulasi pendapat responden tentang sub variabel mutasi.	135

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pedoman Kuesioner
- Lampiran 2. Pedoman Wawancara
- Lampiran 3. Pedoman Observasi
- Lampiran 4. Pedoman Telaah Dokumen
- Lampiran 5. Pedoman Penentuan Sampel
- Lampiran 6. Transkrip Hasil Wawancara dengan Informan
- Lampiran 7. Tabulasi Hasil Kuesioner Penelitian
- Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Skema Kerangka Pikir	56
Gambar 2	Gedung sekolah PIP Makassar pada tempo dulu (tahun 1921)	65
Gambar 3	Gedung PIP Makassar Tahun 2012	65
Gambar 4	Bagan Organisasi PIP Makassar	66

TABEL 5.1

PENENTUAN JUMLAH SAMPEL DARI POPULASI TERTENTU
DENGAN TARAF KESALAHAN 1%, 5%, DAN 10%

N	s			N	0 %			N	s		
	1%	5%	10%		1%	5%	10%		1%	5%	10%
10	10	10	10	280	197	155	138	2800	537	310	247
15	15	14	14	290	202	158	140	3000	543	312	248
20	19	19	19	300	207	161	143	3500	558	317	251
25	24	23	23	320	216	167	147	4000	569	320	254
30	29	28	27	340	225	172	151	4500	578	323	255
35	33	32	31	360	234	177	155	5000	586	326	257
40	38	36	35	380	242	182	158	6000	598	329	259
45	42	40	39	400	250	186	162	7000	606	332	261
50	47	44	42	420	257	191	165	8000	613	334	263
55	51	48	46	440	265	195	168	9000	618	335	263
60	55	51	49	460	272	198	171	10000	622	336	263
65	59	55	53	480	279	202	173	15000	635	340	266
70	63	58	56	500	285	205	176	20000	642	342	267
75	67	62	59	550	301	213	182	30000	649	344	268
80	71	65	62	600	315	221	187	40000	653	345	269
85	75	68	65	650	329	227	191	50000	655	346	269
90	79	72	68	700	341	233	195	75000	658	346	270
95	83	75	71	750	352	238	199	100000	659	347	270
100	87	78	73	800	363	243	202	150000	661	347	270
110	94	84	78	850	373	247	205	200000	661	347	270
120	102	89	83	900	382	251	208	250000	662	348	270
130	109	95	88	950	391	255	211	300000	662	348	270
140	116	100	92	1000	399	258	213	350000	662	348	270
150	122	105	97	1100	414	265	217	400000	662	348	270
160	129	110	101	1200	427	270	221	450000	663	348	270
170	135	114	105	1300	440	275	224	500000	663	348	270
180	142	119	108	1400	450	279	227	550000	663	348	270
190	148	123	112	1500	460	283	229	600000	663	348	270
200	154	127	115	1600	469	286	232	650000	663	348	270
210	160	131	118	1700	477	289	234	700000	663	348	270
220	165	135	122	1800	485	292	235	750000	663	348	270
230	171	139	125	1900	492	294	237	800000	663	348	271
240	176	142	127	2000	498	297	238	850000	663	348	271
250	182	146	130	2200	510	301	241	900000	663	348	271
260	187	149	133	2400	520	304	243	950000	663	348	271
270	192	152	135	2600	529	307	245	1000000	663	348	271
								∞	664	349	272