

TESIS

**HUBUNGAN BUDAYA KERJA DENGAN
MOTIVASI PEGAWAI PADA
BAPPEDA KABUPATEN MALUKU TENGAH**



IBRAHIM UMARELLA

**PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
MAKASSAR
2010**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, dipanjatkan kehadirat *Allah Subhanahu Wataala* yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga dapat diselesaikan penyusunan tesis ini tepat pada waktunya. Tesis ini disusun untuk mengetahui dan menganalisis tentang Hubungan Budaya Kerja dan Motivasi Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Maluku Tengah. Dalam penyusunannya, telah diterima berbagai bantuan dari semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu. Oleh karena itu pada kesempatan ini ucapan terima kasih sebesar-besarnya ditujukan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Muh. Basri, M.Si., selaku Ketua Komisi Pembimbing yang dengan sungguh-sungguh telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing dalam penyelesaian tesis ini.
2. Ibu Nuraeni Sayuti, SE, M.Si., selaku anggota komisi Pembimbing yang dengan sungguh-sungguh telah meluang waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan membimbing dalam penyelesaian tesis ini.
3. Bapak Bupati Kabupaten Maluku Tengah Ir. H. Abdullah Tuasikal M.Si, yang telah memberi rekomendasi pada penulis untuk melanjutkan pendidikan Program Magister Ilmu Administrasi pada Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara Makassar
4. Bapak Ketua STIA-LAN, bapak Prof. Dr. Ismail Said, S.H, M.H., para bapak dan Ibu dosen serta seluruh teman-teman mahasiswa Program Magister Ilmu Administrasi pada Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi

Lembaga Administrasi Negara Makassar, atas segala keihlasan dalam memberikan motivasi dan spirit dalam penyelesaian tesis ini.

5. Isteri tercinta dan anak-anak tersayang serta teman-teman Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada BAPPEDA Kabupaten Maluku Tengah yang senantiasa memberikan bantuan, dorongan, semangat dan DOA selama mengikuti perkuliahan sampai penyelesaian tesis ini.
6. Bapak dan Ibu Pegawai STIA-LAN Makassar yang telah banyak membantu, baik selama perkuliahan maupun dalam penyelesaian tesis ini.

Disadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan untuk itu, saran, masukan dan kritik yang sifatnya konstruktif dan obyektif, sangat diharapkan dari semua pihak.

Semoga bantuan dan jerih payah yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan setimpal dari Allah SWT. Amin....

Makassar, Juni 2010

Penulis,

Ibrahim Umarella

INTISARI

IBRAHIM UMARELLA, NPM: 28.12.11.021

HUBUNGAN BUDAYA KERJA DENGAN MOTIVASI PEGAWAI BAPPEDA KABUPATEN MALUKU TENGAH

Penasehat : **Prof. Dr. Muh Basri, M.Si**
Nuraeni Sayuti, SE, M.Si

Pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimanakah hubungan antara Budaya Kerja Dengan Motiivasi Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Maluku Tengah?. Berdasarkan permasalahan tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Budaya Kerja dengan Motivasi Pegawai pada Bappeda Kabupaten Maluku Tengah.

Metode penelitian yang digunakan adalah Deskriptif Kuantitatif dengan pendekatan Assosiatif (koreasional). Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Bappeda Kabupaten Maluku Tengah yang berjumlah 46 orang. Adapun sampel penelitian adalah sama dengan populasi dengan teknik penarikan sampel adalah sensus yaitu menjadikan seluruh populasi sebagai sampel penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sikap yang telah di kembangkan di Bappeda Kabupaten Maluku Tengah adalah sikap senang, ikhlas dan bertanggung jawab terhadap pekerjaan serta menunjukkan sikap yang ramah dan sopan, dalam kaitannya dengan pekerjaan. Perilaku-perilaku pegawai masih tetap terpelihara adalah penyelesaian tugas dengan benar dan tepat serta terjalinnya kerjasama dengan sesama pegawai, namun masih ada pegawai masih sering mendapatkan teguran karena masih adanya kesalahan-kesalahan yang sering dilakukan, yang sifatnya akan menghambat pekerjaan. Sedangkan budaya-budaya disiplin masih sulit ditegakkan, karena masih seringnya terjadi keterlambatan, baik jam datang dan cepat pulang. Pegawai yang memiliki motivasi tinggi adalah pegawai yang bekerja secara sungguh-sungguh dan bertanggung jawab serta memiliki motivasi yang kuat dalam upaya pemenuhan kebutuhan-kebutuhan ekonomi, peningkatan kesejahteraan, peningkatan karir dan penghargaan. Sedangkan pegawai dengan motivasi Sedang adalah pegawai yang memiliki semangat kerja yang sedang. Demikian pula dengan pegawai dengan motivasi rendah adalah pegawai yang bekerja tanpa motif, harapan dan keinginan yang jelas, sehingga dalam bekerja kurang terarah. Terdapat hubungan budaya kerja (sikap, perilaku dan disiplin) dengan motivasi pegawai (motif, harapan, kebutuhan dan insentif).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBARAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Pokok Permasalahan	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Tinjauan Teoritis	7
1. Budaya Kerja Pegawai	7
2. Pengertian Motivasi Pegawai	28
3. Hubungan Budaya Kerja Dengan Motivasi	45
B. Kerangka Konseptual	47
C. Pertanyaan Penelitian	49

BAB III. METODE PENELITIAN	50
A. Metode Penelitian	50
B. Populasi dan Sampel	50
C. Teknik Pengumpulan Data	51
D. Instrumen Penelitian	53
BAB IV. HASIL PENELITIAN	55
A. Gambaran Umum Bappeda Kabupaten Maluku Tengah ...	55
B. Karakteristik Responden	63
C. Gambaran Budaya Kerja Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	67
D. Gambaran Motivasi Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	79
E. Hubungan Budaya Kerja dengan Motivasi Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	89
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	110
A. Kesimpulan	110
B. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP PENULIS	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
2. Karakteristik Pegawai Berdasarkan Tingkat Umur	61
3. Karakteristik Pegawai Berdasarkan Golongan	62
4. Karakteristik Pegawai Berdasarkan Jabatan	62
5. Distribusi Responden Berdasarkan Indikator Sikap	64
6. Distribusi Responden Berdasarkan Indikator Perilaku	69
7. Distribusi Responden Berdasarkan Indikator Displin	72
8. Distribusi Responden Berdasarkan Indikator Motif	74
9. Distribusi Responden Berdasarkan Indikator Harapan	78
10. Distribusi Responden Berdasarkan Indikator Kebutuhan.....	80
11. Distribusi Responden Berdasarkan Indikator Insentif	82
12. Hubungan Sikap dan Motif Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	84
13. Hubungan Sikap dan Harapan Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	86
14. Hubungan Sikap dan Kebutuhan Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	87
15. Hubungan Sikap dan Insentif Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	89
16. Hubungan Perilaku dan Motif Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	90

17. Hubungan Perilaku dan Harapan Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	92
18. Hubungan Perilaku dan Kebutuhan Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	93
19. Hubungan Perilaku dan Insentif Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	94
20. Hubungan Disiplin dan Motif Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	95
21. Hubungan Disiplin dan Harapan Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	97
22. Hubungan Disiplin dan Kebutuhan Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	98
23. Hubungan Disiplin dan Insentif Pegawai Bappeda Kabupaten Maluku Tengah	100

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Wujud Kebudayaan.....	9
2. Model Umum Perilaku Individu dalam Organisasi.....	21
3. Kerangka Pikir.....	45