DAFTAR PUSTAKA

Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). "Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan". *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 133.

Arianty, N. (2014). "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Manajemen & Bisnis VoL 14 No. 02 Oktober 2014 ISSN 1693-7619*, 3(2), 1–46.

Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). "Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi". *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962.

Esthi, F. G. (2019). *Analisis Gaya Hidup Imitasi Remaja dalam Komunitas Maranatha Youthteen di Ungaran.* Skripsi: Universitas Kristen Satya Wacana

Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Raden Tri Wayu Atmojo. (2019). "Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives" (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, *9*(1), 18–32.

Heksarini, A. (2022). "Konsep Penilaian Kinerja". In *Benchmark (Vol. 103*), Halaman Moeka Publishing

Irma, I. L. R. D. (2023). "Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Di SMAN 2 Sangatta Utara". *Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Di SMAN 2 Sangatta Utara*, *6681*(6), 734–741.

Manurung, M. A. P., Livianti, L., & Alfanizha, C. (2024). "Pentingnya Evaluasi Penilaian Kinerja". *Jurnal Ilmu Sosial, Pendidikan Dan Humaniora*, *3*(1), 77–85.

Mukhsin, Z., et.al.(2021). "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Sumber Sehat Semarang". *Jurnal Penkomi Kajian Pendidikan Dan Ekonomi*, *4*(2), 110–120.

Nursam, N. (2017). "Manajemen Kinerja". *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, *2*(2).

Outang, N. F. (2022). *Penilaian Kinerja Karyawan Negeri Sipil*. Skripsi: Universitas Terbuka Jakarta

Puspita. (2018). “Jurnal Dinamika Manajemen Analisis Penilaian Prestasi Kerja Karyawan”. *Jdm*, *4*(1), 23–29.

Radhanae, M. (2017). *Bias Penilaian Dalam Proses Penilaian Kinerja 360 Derajat*. Skripsi: Universitas Kristen Satya Wacana.

Lukmiati, R., et.al.(2020). “Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, *3*(3), 46–50.

Republik Indonesia, Peraturan Daerah Kota Ujung Pandang No.10 Tahun 2000 tentang Ketentuan – Ketentuan Pokok Badan Pengawas, Direksi dan Kepegawaian Perusahaan Daerah Parkir Makassar Raya Kota Makassar

Rene, R. (2018). “Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi , Kepuasan Kerja , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta”. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*,16(1).

Rohaini, E. (2018). “Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode 360 Derajat Pada STIKOM Dinamika Bangsa Jambi”. *Jurnal Ilmiah Media Sisfo*, *12*(2), 1063–1075.

Saefullah, U. A. (2021). “Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan”. *Technomedia Journal*, *6*(2), 223–235.

Siregar, M. J. (2018). “Rancang Model Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode 360 Degree di Departemen Warehuse”. *Profiensi*, *6*(1), 33–40.

Widyowati, A. (2008). Penerapan Sistem Penilaian 360 Derajat sebagai Usaha Meningkatkan Persepsi Positif terhadap Keadilan Prosedural Penilaian Kinerja. Skripsi: Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.

Wijaya, E., et.al.(2020). “Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada BKD PSDM Kabupaten Kepahiang”. *Creative Research Management Journal*, *3*, 63–76.