DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL i

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN PERSETUJUAN..... iv

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN v

INTISARI..... vi

ABSTRACT..... vii

KATA PENGANTAR viii

DAFTAR ISI..... xi

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR GAMBAR..... xv

DAFTAR LAMPIRAN..... xvi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang 1

B. Rumusan Masalah..... 12

C. Tujuan Penelitian..... 12

D. Manfaat Penelitian..... 13

BAB II STUDI PUSTAKA 14

A. Tinjauan Pustaka..... 14

1. Administrasi Pembangunan Negara..... 14

2. Kebijakan Publik..... 16

3. Konsep Kebijakan Penyetaraan Jabatan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia 25

B. Definisi Konsep..... 27

C. Kerangka Pikir 29

BAB III METODE PENELITIAN 30

A. Prosedur Penelitian 30

B. Sumber Data 31

C. Instrumen Pengumpulan Data 33

D. Teknik Pengumpulan Data 34

E. Teknik Analisis Data 35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 38

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian 38

1. Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah 38

B. Visi dan Misi Organisasi 41

1. Visi Organisasi 41

2. Misi Organisasi 42

C. Tugas dan Fungsi 42

D. Struktur Organisasi 43

E. Deskripsi dan Hasil Penelitian 45

1. Standar dan Tujuan Kebijakan 46

2. Sumber Daya 51

3. Komunikasi Antar Organisasi 61

4. Karakteristik Agen Pelaksana 68

5. Sikap Kecenderungan 78

6. Kondisi Lingkungan 83

BAB V PENUTUP 91

A. Kesimpulan 91

B. Saran 94

C. Produk Tesis 96

DAFTAR PUSTAKA 98

LAMPIRAN 100