DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i
DAFTAR ISI ii
DAFTAR TABEL iii
DAFTAR GAMBAR iv
DAFTAR LAMPIRAN v

BAB I PENDAHULUAN 1
A Latar Belakang 1
B Rumusan Masalah 4
C Tujuan Penelitian 5
D Manfaat Penelitian 6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 7
A. Tinjauan Pustaka 7
1. Pengertian Manajemen SDM 7
2. Pengertian Promosi Pegawai 8
3. Pengertian Jabatan Struktural 9
4 Proses Pengangkatan Jabatan Struktural 11
5 Indikator Jabatan Struktural 13
B Definisi Konsep 15
C Kerangka Penelitian 16

BAB III METODE PENELITIAN 17
A Prosedur Penelitian 17
B Sumber Data 18
1 Data Primer 18
2 Data Sekunder 18
C Informan Penelitian 19
D Teknik Pengumpulan Data 20
E Teknik Analisis Data 22

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 24
A Deskripsi Lokus dan Objek Penelitian 24
B Deskripsi Hasil Penelitian 26
a Kompetensi Jabatan Berdasarkan Pendidikan 27
b Kompetensi Jabatan Berdasarkan Pelatihan 29
c Kompetensi Jabatan Berdasarkan Pengalaman 31

C Kualifikasi Jabatan Berdasarkan Beban Kerja 34
D Penilaian Kinerja 36

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 40
A Kesimpulan 40
B Saran 42

DAFTAR PUSTAKA 44
LAMPIRAN