BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai penyusunan analisis jabatan dan analisis beban kerja pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Firman Azis & Rekan Kota Makassar, dapat disimpulkan bahwa penyusunan analisis jabatan dan analisis beban kerja merupakan langkah strategis dalam mendukung pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif, efisien, dan terstruktur. Selanjutnya, hasil analisis jabatan tersebut menjadi dasar dalam penyusunan analisis beban kerja untuk mengetahui tingkat beban kerja dan kebutuhan tenaga kerja pada masing-masing jabatan. Analisis Beban Kerja (ABK) dilakukan dengan metode Full Time Equivalent (FTE) berdasarkan frekuensi dan waktu penyelesaian setiap tugas serta waktu kerja efektif.

Hasil perhitungan menunjukkan bahwa jabatan Pimpinan Cabang memiliki nilai FTE sebesar 1,183, Teknik sebagai Penilai sebesar 1,114, Teknik sebagai Reviewer sebesar 1,249, Riset sebesar 1,891, Administrasi dan Keuangan sebesar 1,109, serta Cleaning Service sebesar 0,963. Hasil tersebut menunjukkan adanya perbedaan tingkat beban kerja pada setiap jabatan sesuai dengan karakteristik dan volume pekerjaan masing-masing.

Dengan demikian, hasil ABK menunjukkan adanya perbedaan tingkat beban kerja antarjabatan di KJPP Firman Azis & Rekan Kota Makassar. Dengan tersusunnya dokumen analisis jabatan dan analisis beban kerja tersebut, KJPP Firman Azis & Rekan Kota Makassar memiliki dasar yang lebih jelas dalam melakukan penataan organisasi, pembagian tugas secara proporsional, penempatan pegawai sesuai kompetensi, serta

perencanaan kebutuhan sumber daya manusia pada masa yang akan datang. Oleh karena itu, penerapan hasil penelitian ini diharapkan mampu meningkatkan efektivitas kerja, menciptakan keseimbangan beban kerja antarpegawai, meningkatkan produktivitas organisasi, serta mendukung terciptanya kualitas pelayanan yang lebih profesional sesuai dengan tujuan organisasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan kepada KJPP Firman Azis & Rekan Kota Makassar sebagai berikut:

1. KJPP Firman Azis & Rekan Kota Makassar disarankan menggunakan hasil analisis jabatan dan analisis beban kerja sebagai dasar dalam pembagian tugas dan penyesuaian beban kerja pada setiap jabatan.
2. KJPP Firman Azis & Rekan Kota Makassar disarankan melakukan evaluasi dan pembaruan analisis jabatan dan analisis beban kerja secara berkala sesuai dengan perubahan tugas dan beban pekerjaan.