

DAFTAR PUSTAKA

- Arismunandar, Fizardian M, dan Hazmanan Khair. 2020. "Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan, Dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3 (2): 1–10. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v3i2.5129>.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). Cetakan 2*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- . 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). Cetakan 4*. Depok.
- Marnisah, Luis, and Fakhry ZamzaM. 2021. *Manajemen Analisis Jabatan. Cetakan 1*. Sleman: CV. Budi Utama.
- Nabawi, Rizal. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2 (2): 1–14. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v2i2.3667>.
- Priansa, Donni. 2018. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Cetakan 3*. Bandung: Alfabeta.
- Republik Indonesia. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 1995 Tentang Hari Kerja di Lingkungan Lembaga Pemerintah.
- . Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 75 Tahun 2004 Tentang Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja dalam Rangka Penyusunan Formasi Jabatan.
- . Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 33 Tahun 2011 Tentang Pedoman Analisis Jabatan
- . Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- . Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 41 Tahun 2018 Tentang Nomenklatur Jabatan Pelaksana Bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Instansi Pemerintah.
- . Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja.

Sedarmayanti. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan 5. Bandung: PT. Refika Aditama.

Sinambela, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Cetakan 3. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Cetakan 26. Bandung: Alfabeta.

Syardiyansyah, dan Maulana Rahman. 2022. "Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* 13.

Taggala, Mustadin. 2015. *Analisis Jabatan*. Cetakan 1. Sleman: Kurnia Global.