DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL i
HALAMAN PERSETUJUAN ii
KATA PENGANTAR iii
INTISARI v
ABSTRACT vi
DAFTAR ISI vii
DAFTAR TABEL ix
DAFTAR GAMBAR x
DAFTAR LAMPIRAN xi
BAB 1 PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 11
C. Tujuan Penelitian 12
D. Manfaat Penelitian 12
1. Manfaat Teoritis 12
2. Manfaat Praktis 12
BAB II STUDI PUSTAKA 13
A. Tinjauan Pustaka 13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia 13
2. Pengembangan Sumber Daya Manusia 17
3. Jenis - jenis pengembangan SDM 21
4. Pengertian Ujian 21
B. Ujian Keahlian Pelaut 23
1. Penggunaan *Computer Based Asessment* (CBA) 24
2. Sumber Daya Manusia 27
3. Defenisi Konsep 30
BAB III METODE PENELITIAN 34
A. Jenis Penelitian 34
B. Tempat dan waktu penelitian 34
C. Subjek Penelitian 34
D. Metode Pengumpulan 35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 47
A. Penyelengaraan Ujian Keahlian Pelaut (PUKP) 47
1. Deskripsi Objek 47
2. Visi 48
3. Struktur Organisasi DPKP/UKP 50
4. Tugas dan Tanggung Jawab DPKP 51
B. Computer Based Asessment (CBA) 56
C. Sumber Daya Manusia 58
D. Pembahasan Hasil Penelitian 69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 76

A. Kesimpulan 76
B. Saran 79

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN