DAFTAR PUSTAKA

Anthony, RobertN dan Vijay Govindarajan. 2005. Sistem Pengendalian Manajemen. Buku Dua. Jakarta : Salemba Empat

Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. Manajemen Motivasi. Jakarta : PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.

Bambang. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Sulita

Cascio, Wayne F., 1995. Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life. McGraw-Hill Inc. USA.

Dessler, Gary, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Bahasa Indonesia. Indeks. Jakarta

Flippo.2012. Managemen Personal. Edisi VII Jilid II. Terjemahan Bahasa Indonesia

Gitosudarmo Indriyo, Mulyono Agus., 2001, Prinsip Dasar Manajemen, Edisi Ketiga, BPFE, Yogyakarta.

Handoko, T. Hani., 1991, Manajemen, Edisi Kedua, Penerbit BPFE, Yogyakarta.

Hariandja, Marihot Tua E (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai, Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, Malayu S.P. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

_____.2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

_____.2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

_____.2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Henry, Simamora. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Rinek Cipta; Bumi Aksara.

Harsuki. 2012. Pengantar Manajemen Olahraga. Jakarta. Rajawali Pers

Kismono, Gugup, 2011, Bisnis Pengantar, Edisi Dua, BPFE UGM, Yogyakarta.

Mathis And Jackson. 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2004 Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kelima.Bandung : Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, Sjafri. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (edisi kedua). Ghalia Indonesia: Bogor.

Marwansyah.2002. Manajemen Sumber Daya Mausia. Jakrta: Bumi Aksara

Martoyo, Susilo. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kelima.Yogyakarta : BPFE.

Nawawi, Hadari. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia : untuk Bisnis yang Kompetitif. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

Nototmodjo, Soekidjo, 2002. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Rineka Cipta. Jakarta.

Panggabean, Mutiara S. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia Ghalia Indonesia, Bogor Selatan.

_____ 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Ghalia Indonesia, Bogor Selatan.

Raven. 2006, Kepemimpinan Dasar Manajemen. Jakarta: Pribumi

Richard L, 2010. Era Baru Manajemen, Edisi 9, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta.

Rivai, Verithzal, 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Robbins, Stephen, 2006, “Perilaku Organisasi”, Prentice Hall, edisi kesepuluh Sabardini, 2006, “Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional”, Telaah Bisnis, Vol.7, No.1.

Samsuddin, Sadili. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia.

Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2005. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional. Cetakan Ketiga. Jakarta:Bumi Aksara.

Saydam, Gozali, 2000, Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management). Jakarta: Penerbit : Djambatan Cetakan ke-2.

Schuler, S. Randal, dan Susan E Jackson, 1995, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keenam, Jilid Dua, Erlangga, Gramedia.

Siagian, Sondang P. 2002, Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Rineka Cipta.

Siswanto, Bedjo (2003). Manajemen Kerja Indonesia (Pendidikan administrasi dan operatif) Jakarta:Bumi Aksara

Subekhi Akhmad, Mohammed Jauhari. (2012). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Pustaka Karya

Suhandak. 2010. Pemberian Kompensasi Nonfinansial Bagi Karyawan PT.Swadaya. Jurnal administrasi Publik. 25-28

Sugiyono 2011. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.

Suud, Husnan. 2005. Dasar-Dasar Fortofolio. Yogyakarta: BPFE

Website:Jurnal:

http://pps.unm.ac.id/tentang-pps-unm

*(*http://isnan-wijarno.com/2012/12/perbedaan-pegawai-tetap-dengan-tidak-tetap/*)*.

Ghazanfar, F. Chuanmin, S,khan, M.Basir. 2011 A Study of relationship between stisfacation, and examination with convensation and work motivation. Internasional journal of business and social science, 2(1), 120-131

Podsakoff, P. M., Todor, W. D., Grover, R. A., & Huber, V. L. (1984). *Situation modifiers of leader reward and punishment behaviors: Fact or fiction?* Organizational Behavior & Human Performance, *34*(1), 21–63. https://doi.org/10.1016/0030-5073(84)90036-9

Putrayasa, I. B. (2014).*Pengaruh Kompensasi Terhadapap Prestasi kerja PT Jiwasraya.21-22 http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/84 23-24*.

Samudra, Angga Putra, Kusdi Rahardjo, dan M. Djuli Mukzam. 2014. *PengaruhKompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Karywan PT Bank Jatim Cabang Malang).* Jurnal administrasi bisnis, 7(2), h:1-9

Sims, H. P., & Szilagyi, A. D. (1975). *Leader structure and subordinate satisfaction for two hospital administrative levels: A path analysis approach.* Journal of Applied Psychology, 60*(2), 194–197. https://doi.org/10.1037/h0076553*

Dokumen-dokumen :

Undang-undang RI Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur sipil negara

Abimanyu. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan. Universitas Negeri Malang.