DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL i
HALAMAN PENGESAHAN ii
KATA PENGANTAR iii
INTISARI vi
ABSTRACT vii
DAFTAR ISI viii
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 10
D. Manfaat Penelitian 10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Teori 11
   1. Konsep Manajemen SDM 11
   2. Fungsi-fungsi Operasional Manajemen SDM 17
   3. Konsep Pengembangan SDM 20
   4. Konsep Kompetensi SDM 28
   5. Konsep Pengembangan Kompetensi ASN 32
   6. Konsep Pengembangan Kompetensi Lalulintas Ternak 41
   7. Konsep *Coaching* dan *Mentoring* 49
B. Defenisi Konsep Penelitian..... 53
C. Kerangka Konsep/Pikir Penelitian..... 54

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian……..... 56
B. Desain Penelitian……..... 56
C. Sumber Data……..... 57
D. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data…….. 58
E. Teknik Pengelohan dan Analisis Data ……..... 59
F. Keabsahan Data ……..……..... 60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PRMBAHASAN

A. Deskripsi Lokus dan Objek Penelitian……..…… 61
   1. Gambaran Pelayanan Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Sulawesi Selatan 61
   2. Struktur Organisasi Dinas Peternakan dan Hewan Provinsi Sulawesi Selatan 63
   3. Keadaan SDM pegawai ASN Dinas Pternakan Dan Kesehatan Hewan Prov. Sul Sel 68
   4. Karakteristik Informan Penelitian ……... 69
B. Hasil Penelitian dan Analisis Hasil Penelitian..…… 71
   1. Hasil Penelitian …… 71
   2. Pendidikan dan pelatihan …… 72
   3. Pendidikan dan Pelatihan Teknis ……..…. 75
   4. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional …….. 81
   5. Coaching dan Mentoring ……. 84
C. Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan …….. 90
   1. Pendidikan dan Pelatihan …… 90
   2. Coaching dan Mentoring ……. 94

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan……..…… 98

B. Saran dan Rekomendasi……..…… 100

C. Produk Tesis……..…… 101

DAFTAR PUSTAKA …….. 102

LAMPIRAN …….. 107

RIWAYAT HIDUP PENULIS