LAMPIRAN
PEDOMAN WAWANCARA

(Informan: Lurah Kelurahan Monro-Monro)

ANALISIS KINERJA PNS MELALUI APLIKASI SIPEKERJA DI LINGKUP KELURAHAN MONRO-MONRO KECAMATAN BINAMU KABUPATEN JENEPONTO

A. Identitas Informan

Nama	:	Sutan Syarif, ST.
NIP	:	19660607 200112 1 002
Jabatan	:	Lurah
Unit Kerja	:	Kelurahan Monro-Monro

B. Waktu dan Tempat Wawancara

Hari / Tanggal Wawancara	:	Rabu 5 April 2023
Tempat Wawancara	:	Ruangan Aula Kelurahan
Lama Wawancara	:	

C. Daftar Pertanyaan

No	Pertanyaan	Jawaban / Tanggapan / Respon
1.	Apakah pelaksanaan Aplikasi Sipekerja sejalan dengan kualitas pelayanan ASN?	Menurut saya boleh dikatakan sejalan karna tolak ukr kinerja PNS disini itu beracuan pada Aplikasi Sipekerja jika sudah melakukan input kinerja berdasarkan yang dikerjakan maka dikatakan bekerja
2.	Apakah laporan LKHP sudah mencerminkan pekerjaan ASN?	Perihal mencerminkan masih belum dikarnakan situasional tapi secara garis besar sudah jelas dengan uraian tugas sudah terlampir didalam Aplikasi Sipekerja
3.	Apakah Aplikasi Sipekerja meningkatkan penilaian kepercayaan atasan kepada bawahan?	Klau untuk meningkatkan kepercayaan atasan dapat meningkatkan karna kinerja bawahan dapat dipantau melalui penginputan kinerja di Aplikasi Sipekerja sehingga dapat mudah dikontrol
4.	Dalam pengisian LKHP ASN tidak terjadi keterlambatan?	Klau pengisisan LKHP masih mejadi permasalahan bagi PNS

		dikarnkan sering terjadi keterlambatan dalam penginputan dalam suatu periode
5.	Apakah dengan diterapkannya Aplikasi Sipekerja ASN mampu mencapai sasaran kinerja SKP?	Untuk pencapaian sasaran Kinerja/SKP boleh dikatakan dipermudah dikarnakan didalam aplikasi sipekerja sudah jelas uraian tugas dalam mencapai target dalam suatu periode karna sudah tertera dialam apliaksi
6.	Apakah kendala yang dihadapi ASN dapat diselesaikan secara mandiri?	Klau ini masih masih perlu dampingan perihal pengisisan LKHP yang masih sering terkendala dan jarak yang jauh antara kelurahan monro-monro dan kantor BKPSDM dalam melaporkan keluhan di Aplikasi Sipekerja

PEDOMAN WAWANCARA
(Informan: PNS yang bekerja di Kelurahan Monro-Monro)

ANALISIS KINERJA PNS MELALUI APLIKASI SIPEKERJA DI LINGKUP KELURAHAN MONRO-MONRO KECAMATAN BINAMU KABUPATEN JENEPONTO

A. Identitas Informan

Nama	:	Sudomo M. Beta, SE.
NIP	:	1977 0906 201412 1 001
Jabatan	:	Sekretaris Kelurahan
Unit Kerja	:	Kelurahan Monro-Monro

B. Waktu dan Tempat Wawancara

Hari / Tanggal Wawancara	:	Rabu 5 April 2023
Tempat Wawancara	:	Ruangan Aula Kelurahan
Lama Wawancara	:	

C. Daftar Pertanyaan

No	Pertanyaan	Jawaban / Tanggapan / Respon
1.	Apakah PNS berkerja sesuai uraian tugas yang terlampir dalam	untuk perihal kesusuain tugas dalam bekerja PNS sudah terarah dikarnakan ada Aplikasi Sipekerja yang telah tertera

	aplikasi Sipekerja?	uraian tugas dari PNS yang bersangkutan sehingga PNS bekerja berdasarkan Anjab dan Abk yang dimana pekerjaan diinput LKHP di Aplikasi Sipekerja.
2.	Apakah Aplikasi Sipekerja sudah meningkatkan presentase TPP PNS?	untuk peningkatan presentase TPP boleh dikata tergantung pribadi/personal PNS yang dimana diukur berdasarkan kinerja dan presensi di Aplikasi Sipekerja.
3	Apakah Aplikasi Sipekerja meningkatkan kedisiplinan waktu PNS?	kalau dilliat dari kedisiplinan berdasarkan Aplikasi Sipekerja ini hanya terhambat di Absensi yang dimana absensi masih dilakukan secara manual sehingga pengumpulan rekapitulasi Absensi ke BKPSDM terkendala jika fisik absensi mengalami cacat.

PEDOMAN WAWANCARA
(Informan: PNS yang bekerja di Kelurahan Monro-Monro)

ANALISIS KINERJA PNS MELALUI APLIKASI SIPEKERJA DI LINGKUP KELURAHAN MONRO-MONRO KECAMATAN BINAMU KABUPATEN JENEPONTO

A. Identitas Informan

Nama	:	Amran
NIP	:	19800401 200901 1 005
Jabatan	:	Pengadministrasi Umum
Unit Kerja	:	Kelurahan Monro-Monro

B. Waktu dan Tempat Wawancara

Hari / Tanggal Wawancara	:	Rabu 5 April 2023
Tempat Wawancara	:	Ruangan Aula Kelurahan
Lama Wawancara	:	

C. Daftar Pertanyaan

No	Pertanyaan	Jawaban / Tanggapan / Respon
1.	Apakah PNS berkerja sesuai uraian tugas yang terlampir dalam aplikasi Sipekerja?	Setiap pekerjaan yang saya lakukan dalam pelayanan di kantor saya input dalam LKHP tapi tidak setiap hari saya isi karna terkadang erorki jaringan apalagi kalau

		diluar, jadi biasa diakhir bulanpi saya input di sipekerja.
2.	Apakah Aplikasi Sipekerja sudah meningkatkan presentase TPP PNS?	Kalau saya perihal presentasi jumlah TPP lumayanlah, kan namanya juga manusia kodong terkadang ada acara jadi Izin itumi kadang kurangki TTPku.
3	Apakah Aplikasi Sipekerja meningkatkan kedisiplinan waktu PNS?	Terkadang juga saya seringka terlambat, itu sebenarnya terjadi karna sering eror itu aplikasi belumpi lagi pada saat lagi perawatan aplikasinya susah maki untuk input dan ndak tau mau kemanaki untuk mengadu mauki ke kantor BKPSDM tapi jauh jaraknya jadi na pusingiki jadi ke BKPSDM paki baru dapatki jalan keluar.
4.	Apakah Aplikasi Sipekrja Sudah Efektif dalam menunjang Kinerja PNS	kalau mengacu bagaiman efektifnya ini aplikasi boleh dikata bagus karna nabantuki tapi tapi belumpi maksimal karna fasilitas kantor banyak tidak ada, kayak komputer dan wifi tidak aktifki

PEDOMAN WAWANCARA
(Informan: Kepala Badan BKPSDM Kab. Jeneponto)

ANALISIS KINERJA PNS MELALUI APLIKASI SIPEKERJA DI LINGKUP KELURAHAN MONRO-MONRO KECAMATAN BINAMU KABUPATEN JENEPONTO

A. Identitas Informan

Nama	:	DR. H. Haerul Gassing, SH. MM.
NIP	:	19650921 199003 1 012
Jabatan	:	Kepala Badan BKPSDM Kab. Jeneponto
Unit Kerja	:	BKPSDM Kab. Jeneponto

B. Waktu dan Tempat Wawancara

Hari / Tanggal Wawancara	:	Senin 10 April 2023
Tempat Wawancara	:	BKPSDM Kab. Jeneponto
Lama Wawancara	:	

C. Daftar Pertanyaan

No	Pertanyaan	Jawaban / Tanggapan / Respon
1.	Dalam pengisian LKHP PNS tidak terjadi keterlambatan?	Kami Akui bahwa selama ini sering terjadi keterlambatan pengisian LKHP di beberapa Organisasi Perangkat daerah di

		Jeneponto salah satunya adaki juga Kelurahan Monro-Monro, jadi inimi ini banyak yang terlambat pengisian LKHP Sipekerja dan pengumpulan absensi yang mengakibatkan terjadi keterlambatan pencairan TPP dan itu semua PNS di Jeneponto nah tanpa kecuali.
2.	Apakah Aplikasi Sipekerja efektif dalam peningkatan kinerja PNS?	Kami di Jeneponto menggunakan Aplikasi Sipekerja tiada lain kecuali untuk dapat mengefektivkan kinerja dari pada PNS dengan hal itu harapan kami sangat besar terhadap Sipekerja ini.
3	Apa hambatan dalam penggunaan Aplikasi Sipakerja?	Sejauh ini adalah beberapa tapi kami di BKPSDM akan selalu membantu setiap PNS yang datang untuk menyelesaikan kendala yang dihadapi.

PEDOMAN WAWANCARA
(Informan: Pegawai BKPSDM Kab. Jeneponto)

ANALISIS KINERJA PNS MELALUI APLIKASI SIPEKERJA DI LINGKUP KELURAHAN MONRO-MONRO KECAMATAN BINAMU KABUPATEN JENEPONTO

A. Identitas Informan

Nama	:	H. Karim
NIP	:	19780420 199703 1 011
Jabatan	:	Kepala Sub Bidang Pembinaan Disiplin, Kesejahteraan dan Fasilitasi Profesi
Unit Kerja	:	BKPSDM Kab. Jeneponto

B. Waktu dan Tempat Wawancara

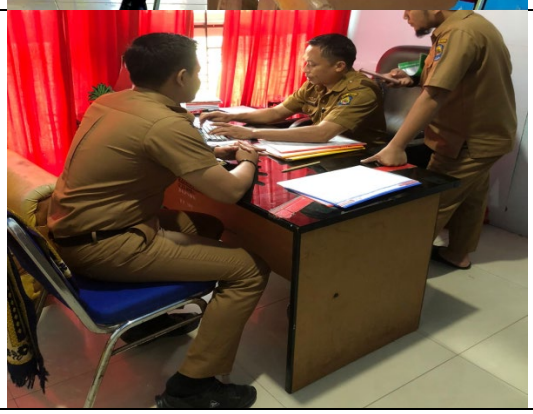
Hari / Tanggal Wawancara	:	Senin 10 April 2023
Tempat Wawancara	:	BKPSDM Kab. Jeneponto
Lama Wawancara	:	

C. Daftar Pertanyaan

No	Pertanyaan	Jawaban / Tanggapan / Respon
1.	Apakah PNS berkerja sesuai uraian tugas yang terlampir dalam aplikasi Sipekerja?	jadi untuk mengetahui kinerja PNS di Lingkup Jeneponto tinggal diliat inputan LKHPnya yang akan di periksa atasannya masing-masing, jika pekerjaannya sesuai dengan uraian tugas maka akan diterima tapi kadang pimpinan di instansi masing-masing kadang lupa atau terkendala jarak

		sehingga terjadi keterlambatan pengumpulan Absensi PNS jadi biasa terlambatki TPPnya.
2.	Apakah Aplikasi Sipekerja efektif dalam peningkatan kinerja PNS?	Tujuan dari pembuatan Aplikasi Sipekerja ini salah satunya untuk dapat mempermudah kinerja para PNS di Lingkup Kabupaten Jeneponto termasuk juga di Kelurahan Monro-Monro
3	Apakah dengan diterapkannya Aplikasi Sipekerja PNS mampu mencapai sasaran kinerja SKP?	Kalau perihal tercapai atau tidaknya seorang PNS itu kembali ke orangnyaji kami di BKPSDM hanya memfasilitasi.
4	Dalam pengisian LKHP PNS tidak terjadi keterlambatan?	Kalau perihal itu (pengisian LKHP PNS) terkadang ada, jadi kami di BKPSDM lambat menindak lanjuti tapi walaupun lambat kami tetap tindak lanjuti dan itu konsekuensi dari PNS yang terlambat dalam input LKHP.

DOKUMENTASI PENELITIAN

No	Kegiatan	Dokumentasi
1	Wawancara bersama Lurah Kelurahan Monro-Monro	
2	Wawancara Bersama Sektretaris Kelurahan Monro-Monro	
3	Wawancara bersama anggota Staf Kelurahan Monro-Monro	

4	Wawancara bersama Kepala Badan BKPDM Kab. Jeneponto	
5	Kepala Sub Bidang Pembinaan Disiplin, Kesejahteraan dan Fasilitasi Profesi	

PRODUK TESIS

Mesin Absensi Atau Fingerprint





RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama	: Sulfathur Rahman Arsyad
Tempat/Tanggal Lahir	: Ujung pandang/ 04 Oktober 1997
Agama	: Islam
Jenis kelamin	: Laki-laki
Alamat	: Bontorea, Kel. Tonrokassi Timur, Kec. Tamalatea, Kab. Jeneponto
E-mail	: popmie147@gmail.com
Pekerjaan	: Pegawai Negeri Sipil
Pendidikan Terakhir	: Strata Satu pada Fakultas Manajemen Pemerintahan Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN)